

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۱. بهترین تعریف از حسابداری حقوق و دستمزد کدام گزینه است؟
 الف) مهارت کلیدی حسابداری مالی با توانایی کاربرد Excel و نرم افزار حقوق و دستمزد و صدور اسناد حسابداری
 ب) داشتن مهارت محاسبات و تهیه لیست حقوق، بیمه و مالیات برای انجام لازم است
 ج) شناخت قوانین مالیاتی، کار و تامین اجتماعی برای انجام آن ضروری است
 د) الف. ب. ج

۲. کدام اقلام زیر مشمول بیمه نمی باشند؟
 الف) حق اولاد، عیدی و پاداش، بن کالا
 ب) حق اولاد، عیدی، مرخصی، سنوات، ماموریت
 ج) عائله مندی، حق ماموریت، مزایای پایان خدمت، مرخصی، کارانه
 د) حق مسکن، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ایاب و ذهاب، کمک هزینه ناهار

۳. اقلام معاف از مالیات حقوق کدام گزینه است؟
 الف) حق اولاد، حق مسکن، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، کمک هزینه سفر و فوق العاده مسافرت
 ب) مرخصی، کمک هزینه مسکن، عیدی و پاداش
 ج) حق ماموریت، کمک هزینه آموزشی، کمک هزینه بهداشت و درمان
 د) سنوات خدمت، مرخصی، خسارت اخراج، پاداش تولید

۴. نحوه محاسبه یک ساعت اضافه کاری کارکنان کدام مورد زیر است؟
 الف) کل حقوق و مزایای همکار تقسیم بر ۲۲۰ ضربدر ۱۴۰٪
 ب) کل حقوق و مزایای مربوط به شاغل همکار تقسیم بر ۱۹۲ ضربدر ۱۴۰٪
 ج) کل حقوق و مزایای مربوط به شغل همکار تقسیم بر ۱۹۲ ضربدر ۱۴۰٪
 د) کل حقوق و مزایای مربوط به شغل (ماهانه) همکار تقسیم بر ۱۹۲ ضربدر ۱۴۰٪

۵. کدام موارد زیر جزء مزایای غیر مستمر نقدی محسوب می شود؟
 الف) اضافه کاری، شب کاری، نوبت کاری، پاداش های موردی
 ب) بن خرید کالا، پاداش تولید، کارانه، حق سرپرستی
 ج) حق جذب، حق شیفت، کمک هزینه ناهار
 د) اضافه کاری، نوبت کاری، حق اولاد، کمک هزینه ایاب و ذهاب

۶. نرخ های نوبت کاری طبق قانون کار کدام گزینه است؟
 الف) ۱۰٪، ۱۵٪، ۲۲/۵٪
 ب) ۱۰٪، ۱۵٪، ۳۵٪
 ج) ۲۲/۵٪، ۳۵٪، ۴۰٪
 د) ۱۵٪، ۲۲/۵٪، ۳۵٪

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سربایگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۷. کدام مورد جزو حقوق بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟

- (الف) دستمزد اوقات تلف شده
(ب) بازنشستگی
(ج) بیمه حوادث
(د) دستمزد ایام بیماری

۸. به مبلغی که معمولاً در طی ماه به علت نیاز کارگر به وی پرداخت می شود چه می گویند؟

- (الف) اجرائیات
(ب) پاداش
(ج) کارآموزی
(د) مساعده

۹. از دلایل خاتمه قرارداد کار نمی باشد؟

- (الف) فوت کارگر
(ب) خدمات نظام وظیفه کارگر
(ج) استعفای کارگر
(د) بازنشستگی کارگر

۱۰. کارگری ۲۰ ساعت اضافه کار انجام داده است اگر دستمزد ساعتی ۵۵۰,۰۰۰ ریال باشد مبلغ اضافه کاری

وی چند ریال است؟

- (الف) ۱۵,۴۰۰,۰۰۰
(ب) ۱۱,۰۰۰,۰۰۰
(ج) ۱۷,۶۰۰,۰۰۰
(د) ۴,۴۰۰,۰۰۰

۱۱. نرخ ساعتی دستمزد کارگری ۲۵۰,۰۰۰ ریال و نوبت کار صبح و عصر می باشد. دستمزد وی طی چهار

هفته چند ریال است؟

- (الف) ۴۴,۰۰۰,۰۰۰
(ب) ۴۸,۴۰۰,۰۰۰
(ج) ۶۰,۵۰۰,۰۰۰
(د) ۴۸,۰۰۰,۰۰۰

۱۲. کارگری طی ۲ هفته کارعادی خود شب کاری داشته است اگر دستمزد ساعتی ۳۰۰,۰۰۰ ریال باشد

دستمزد استحقاقی وی چند ریال است؟

- (الف) ۳۵,۶۴۰,۰۰۰
(ب) ۲۶,۴۰۰,۰۰۰
(ج) ۲۸,۸۰۰,۰۰۰
(د) ۳۳,۰۰۰,۰۰۰

۱۳. حق اولاد برای کارگری در سال ۱۴۰۱ حقوق روزانه اش ۵۰۰,۰۰۰ و دارای ۵ فرزند می باشد چند

ریال است؟

- (الف) ۸,۳۵۹,۵۰۰
(ب) ۲۰,۸۹۸,۷۵۰
(ج) ۹,۰۰۰,۰۰۰
(د) ۲۲,۵۰۰,۰۰۰

دستمزد روزانه کارگری ۵۰۰,۰۰۰ ریال کارکرد ۳۰ روز، پاداش افزایش تولید ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال حق

مسکن و خواروبار ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال طی سال ۱۴۰۱ می باشد

با توجه به این اطلاعات به سوالات ۱۴-۵-۱۶ پاسخ دهید.

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۱۴. جمع حقوق و مزایای ناخالص:

- الف) ۶۶,۰۰۰,۰۰۰
ب) ۶۰,۰۰۰,۰۰۰
ج) ۴۵,۰۰۰,۰۰۰
د) ۶۷,۵۰۰,۰۰۰

۱۵. مبلغ واریزی به سازمان تامین اجتماعی بابت بیمه ها:

- الف) ۱۹,۸۰۰,۰۰۰
ب) ۱۸,۰۰۰,۰۰۰
ج) ۱۵,۱۸۰,۰۰۰
د) ۱۳,۸۰۰,۰۰۰

۱۶. خالص دریافتی کارگر:

- الف) ۶۱,۳۸۰,۰۰۰
ب) ۶۶,۰۰۰,۰۰۰
ج) ۶۱,۸۰۰,۰۰۰
د) ۵۵,۸۰۰,۰۰۰

۱۷. کدامیک از گزینه های زیر مشمول کسر حق بیمه می شود؟

- الف) خواروبار و مسکن نقدی
ب) باز خرید ایام مرخصی
ج) عائله مندی / حق اولاد
د) خسارت اخراج

۱۸. کدام یک از گزینه های زیر جزء کسورات حقوق و دستمزد است؟

- الف) ذخیره ایام مرخصی
ب) بیمه بیکاری
ج) بیمه سهم کارفرما
د) مالیات حقوق

۱۹. حداقل دستمزد روزانه در سال ۱۴۰۱ در بخش خصوصی کدام گزینه است؟

- الف) ۴۱,۷۹۷,۵۰۰ ریال
ب) ۱,۳۹۳,۲۵۰ ریال
ج) ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۸۸۵,۱۶۵ ریال

۲۰. هزینه کار انجام شده که مستقیماً در جهت ساخت محصول پرداخت یا تعهد می گردد گویند؟

- الف) سربار ساخت
ب) اضافه کاری
ج) مزایای کار
د) دستمزد مستقیم

۲۱. کدام مورد باعث تعلیق قرارداد کار نمی شود؟

- الف) انقضاء مدت قرارداد
ب) خدمت نظام وظیفه
ج) مرخصی تحصیلی طبق قانون و مرخصی زایمان
د) حوادث غیر قابل پیش بینی

۲۲. میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین را گویند؟

- الف) دستمزد غیر مستقیم
ب) دستمزد مستقیم
ج) زمان عادی انجام کار
د) زمان استاندارد انجام کار

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر



۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۲۳. جریمه عدم پرداخت حق بیمه در موعد مقرر چقدر است؟
الف) ۱۰ درصد نسبت به حق بیمه پرداخت نشده
ب) ۲ درصد ماهانه نسبت به حق بیمه پرداخت نشده
ج) ۲/۵ درصد ماهانه نسبت به حق بیمه پرداخت نشده
د) گزینه الف و ب

۲۴. جریمه عدم ارسال لیست مالیات و عدم پرداخت مالیات حقوق در موعد مقرر چقدر است؟
الف) ۲ درصد نسبت به حقوق پرداختی
ب) ۲/۵ درصد ماهانه نسبت به مالیات مکسوره پرداخت نشده
ج) ۱۰ درصد نسبت به مالیات پرداخت نشده
د) هر سه مورد

۲۵. امور مربوط به ترفیعات و مرخصی ها از وظایف کدام دایره است؟
الف) کارگزینی و منابع انسانی
ب) ثبت اوقات کار
ج) زمان سنجی
د) حسابداری بهای تمام شده

۲۶. هنگام استفاده از مرخصی استحقاقی و پرداخت دستمزد مربوط به کدام حساب بدهکار می شود؟
الف) کار در جریان ساخت
ب) سربرار ساخت
ج) ذخیره ایام مرخصی
د) هزینه دستمزد

۲۷. حق بیمه کارگران پس از محاسبه چگونه و به چه میزان پرداخت می گردد؟
الف) ۷٪ حقوق و مزایا به نزدیکترین شعبه تامین اجتماعی واریز می شود
ب) ۳۰٪ حقوق و مزایا مشمول بیمه به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می شود
ج) ۷٪ به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می شود
د) ۳۰٪ حقوق و مزایا به اداره اقتصاد و دارایی واریز می شود

۲۸. کدام گزینه از شرایط قانونی اضافه کار نمی باشد؟
الف) ساعت کار اضافی به کارگران از ۴ ساعت در روز نباید تجاوز کند
ب) پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت عادی
ج) ساعت کار بیش از ۶ ساعت اضافه کار محسوب می شود
د) موافقت کارگر مبنی بر انجام اضافه کار

۲۹. اگر حقوق عادی فردی هر ساعت ۵۰۰,۰۰۰ ریال باشد، حقوق و دستمزد هر ساعت شب کاری ایشان چند ریال خواهد بود؟
الف) ۵۰۰,۰۰۰
ب) ۶۷۵,۰۰۰
ج) ۶۱۲,۵۰۰
د) ۵۵۰,۰۰۰

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود درآمدمان را بالا ببریم؟

۳۰. کدام گزینه صحیح است؟
 الف) کاری که از ساعت ۱۴ تا ۲۰ باشد کار روز است
 ب) کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبتهای آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود
 ج) کار مختلط کاری است که بخشی از آن نوبتی و بخشی از آن در شب واقع می شود
 د) کاری که بخشی از آن در روز و بخشی در شب واقع شود کار نوبتی است
۳۱. کدام گزینه از انواع بیمه می تواند باشد؟
 الف) بیمه تامین اجتماعی
 ب) بیمه نیروهای مسلح
 ج) بیمه آینده ساز
 د) هر سه مورد
۳۲. کدام گزینه نمی تواند از حسابهای معین حساب کل هزینه حقوق باشد؟
 الف) اضافه کاری
 ب) حق جذب
 ج) مساعده
 د) نوبت کاری
۳۳. در موسسات تولیدی برای تخصیص هزینه حقوق و دستمزد به حساب تولید چه حسابی بدهکار خواهد شد؟
 الف) کنترل حقوق و دستمزد
 ب) کنترل سربار
 ج) حساب کالای در جریان ساخت
 د) حساب هزینه حقوق
۳۴. در موسسات تولیدی هزینه های غیر مستقیم تولید اصطلاحاً گفته می شود
 الف) هزینه های عمومی
 ب) هزینه های تولید
 ج) هزینه
 د) سربار
۳۵. هزینه دستمزد ایام مرخصی کارکنان که به طور مستقیم در تولید کار می کنند به چه حسابی بدهکار می شود؟
 الف) سربار اداری و تشکیلاتی
 ب) سربار توزیع و فروش
 ج) هزینه حقوق و دستمزد
 د) سربار ساخت
۳۶. طبق ماده ۸۶ قانون کار، پرداختهایی که از طرف اشخاص غیر از پرداخت کنندگان حقوق اصلی به عمل می آید مشمول چند درصد مالیات است؟
 الف) ۱۵٪
 ب) ۱۰٪
 ج) ۲۵٪
 د) ۳۰٪

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود درآمدمان را بالا ببریم؟

۳۷. پدر و مادر بیمه شده بایستی چه شرایط سنی داشته باشند تا بتوانند توسط فرزند تحت کفالت قرار گیرند؟
الف) سن پدر ۶۶ سال و سن مادر ۶۰ سال باشد
ب) سن پدر ۵۰ سال و سن مادر ۴۵ سال باشد
ج) سن پدر ۶۰ سال و سن مادر ۵۵ سال باشد
د) سن پدر و مادر بالای ۶۵ سال باشد

۳۸. شرایط پرداخت حق اولاد به کارگر بیمه شده کدام یک از گزینه های زیر میباشد؟
الف) سن فرزند او ۱۸ سال کمتر باشد
ب) به تحصیل اشتغال داشته باشد
ج) تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو قادر به کارکردن نباشد
د) همه موارد

۳۹. افرادی که در روز جمعه کار می کنند در مقابل عدم استفاده از روز تعطیل چند درصد اضافه بر مزد دریافت می کنند؟
الف) ۲۲/۵٪
ب) ۴۰٪
ج) ۱۰٪
د) ۳۵٪

۴۰. تشخیص ارادی و غیر ارادی بودن بیکاری بیمه شدگان بر عهده کدام یک از ادارات است؟
الف) دارایی
ب) اداره کار و امور اجتماعی
ج) اداره تامین اجتماعی
د) الف و ج

۴۱. در تعیین میزان مستمری بازنشستگی چه عواملی نقش اساسی دارند؟
الف) سنوات پرداخت حق بیمه
ب) میزان کمک هزینه ها
ج) حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه
د) الف و ج

۴۲. نرخ دستمزد روزانه کارگری ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد جمعه کاری این کارگر چند ریال است؟
الف) ۲,۰۰۰,۰۰۰
ب) ۲,۸۰۰,۰۰۰
ج) ۵,۶۰۰,۰۰۰
د) ۳,۹۲۰,۰۰۰

۴۳. کدامیک از موارد زیر جزء مرخصی های تعیین شده می باشد؟
الف) مرخصی استحقاقی
ب) مرخصی استعلاجی
ج) مرخصی بدون حقوق
د) هر سه مورد

۴۴. در صورتیکه مزد کارگر براساس تعداد و بدون توجه به ساعات کارگر محاسبه و پرداخت شود اصطلاحاً آن را وی گویند؟
الف) حقوق
ب) دستمزد
ج) کارمزد
د) روزمزد

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۴۵. بنابر قانون آیا کلیه مزایای غیر نقدی غیر مستمر حقوق بگیر مشمول مالیات است؟

- الف) بله
ب) خیر
ج) بیش از ۲ دوازدهم معافیت حقوق سالانه مشمول مالیات است
د) ۳۰٪ حقوق پایه معاف است

۴۶. کدامیک از موارد زیر جزء مزایای غیر مستمر محسوب می شود؟

- الف) حق اولاد
ب) فوق العاده محل خدمت
ج) فوق العاده کسر صندوق
د) مرخصی

۴۷. به کدام موارد زیر حق مأموریت تعلق می گیرد؟

الف) کارگری که برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کار دور شود و ناگزیر ۱ شب در محل مأموریت توقف نماید.

ب) کارگری که برای انجام کار ۴۰ کیلومتر از محل کار دور باشد.

ج) کارگری که نصف روز در بیرون از محل کار باشد.

د) همه موارد فوق

۴۸. کدامیک از گزینه های زیر مشمول پرداخت مالیات می باشد؟

- الف) دریافتی از بیمه بابت جبران خسارت بدنی
ب) مزایای غیر نقدی از جمله ایاب و ذهاب
ج) بن کارگری
د) فوق العاده پاداش تولیدی

۴۹. هزینه کار انجام شده ای که مستقیماً به جهت ساخت محصول پرداخت و یا تعهد می شود را..... می گویند؟

- الف) سربار ساخت
ب) دستمزد مستقیم
ج) مزایای کار
د) اضافه کار

۵۰. ساعت عادی کار کارگران در شبانه روز از نمی بایست تجاوز نماید.

- الف) ۱۰
ب) ۸
ج) ۱۲
د) ۶

۵۱. کدامیک از چهار گزینه زیر مشمول کسر حق بیمه در موسسات غیر دولتی نمی باشد؟

- الف) مزایای نقدی
ب) پاداش های غیر مستمر بیش از دوسال
ج) نوبت کار
د) پاداش افزایش تولید

۵۲. حقوق پایه کارگری ۵۶ میلیون ریال است. اضافه کاری نامبرده در آن ماه ۱۶ میلیون ریال مشخص گردیده

است. مالیات حقوق و مزایای نامبرده کدام گزینه است؟ (سال ۱۴۰۱)

- الف) معاف از مالیات
ب) ۱,۶۰۰,۰۰۰
ج) ۸۰۰,۰۰۰
د) ۱,۰۹۶,۰۰۰

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۵۳. با توجه به اطلاعات فرض شده در مسئله فوق مالیات اضافه کاری نامبرده کدام گزینه است؟
الف) معاف است
ب) ۱,۶۰۰,۰۰۰
ج) ۱,۰۹۶,۰۰۰
د) هیچکدام

۵۴. فوق العاده نوبت کاری علاوه بر دستمزد عادی در صورتی که نوبت در صبح و عصر و شب قرار گیرد کدام گزینه است؟
الف) ۴۰٪
ب) ۳۵٪
ج) ۱۵٪
د) ۲۲/۵٪

۵۵. جهت تهیه گزارش کارکرد ابتدا به کدام از موارد زیر می بایست مراجعه نمود؟
الف) لیست حقوق ماه قبل
ب) بایگانی
ج) کارت ساعت
د) اطلاعات پرسنلی

۵۶. حقوق و مزایای مشمول حق بیمه کارمندی در بخش خصوصی ۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال تعیین گردیده است. حق سهم بیمه نامبرده کدام مبلغ می باشد؟
الف ۲۱,۰۰۰,۰۰۰
ب) ۴,۹۰۰,۰۰۰
ج) ۱۶,۱۰۰,۰۰۰
د) ۲,۱۰۰,۰۰۰

۵۷. اگر جمع بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی در یک شرکت به مبلغ ۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد حقوق و مزایای مشمول بیمه کارگران کدام گزینه است؟
الف) ۴۸۰,۰۰۰,۰۰۰
ب) ۳۶۰,۰۰۰,۰۰۰
ج) ۴۶۰,۰۰۰,۰۰۰
د) ۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰

۵۸. کدام یک از گزینه ها مشمول مالیات ماهانه حقوق و دستمزد نمی باشد؟
الف) حق جذب
ب) حق سرپرستی
ج) نوبتکاری
د) حق اولاد

۵۹. معافیت مالیاتی حقوق و مزایای سالانه و عیدی در سال ۱۴۰۱ به چه میزان در نظر گرفته می شود؟
الف) ۵۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۱۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۶۷۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۷۲۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۶۰. مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نمی بایست از تجاوز نماید
الف) ۳۰ ساعت
ب) ۴۲ ساعت
ج) ۵۶ ساعت
د) ۴۴ ساعت

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۶۱. دایره حسابداری موظف است در زمان تنظیم هر لیست حقوق و دستمزد و با توجه به قانون و توافق به عمل آمده با کارگر یا کارمند مبالغی را از حقوق و دستمزد کارگران کسر نماید این کسورات شامل:

- الف) کسری کار و تاخیر حضور
ب) کسور قانونی و توافقی
ج) کسری کار بابت غیبت غیر موجه
د) کسور قانونی

۶۲. معافیت مالیات حقوق سالیانه موضوع ماده ۸۴ ق م م برای سال ۱۴۰۱ چه مبلغ تعیین شده است؟

- الف) ۵۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۶۷۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۶۳. حق مسکن ماهیانه مصوب هیئت وزیران برای سال ۱۴۰۱ کدام مبلغ است؟

- الف) ۵,۵۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۶,۵۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۸,۵۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۴,۵۰۰,۰۰۰ ریال

۶۴. کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار ماهیانه برای سال ۱۴۰۱ چه مبلغی تعیین شده است؟

- الف) ۸,۵۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۶,۵۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۵,۵۰۰,۰۰۰ ریال

۶۵. پایه سنوات سال ماهیانه برای شخصی که بیش از یکسال کار کرده در سال ۱۴۰۱ چه مبلغی تعیین شده است؟

- الف) ۲,۱۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۷۰,۰۰۰ ریال
ج) ۱,۴۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۶۶. معافیت مالیات سالیانه ۱۴۰۱ اشخاص حقیقی دارنده کسب و کار موضوع ماده ۹۵ و ۵۷ چند ریال است؟

- الف) ۳۶۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۳۹۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۲۸۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال
د) ۲۵۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۶۷. حق اولاد سال ۱۴۰۱ برای شخصی که ۲ فرزند و سابقه پرداخت بیمه ۷۲۰ را دارد و حقوق روزانه

۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال دارد چه مبلغی است؟

- الف) ۵,۳۱۰,۹۹۰ ریال
ب) ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۸,۳۵۹,۵۰۰ ریال
د) ۲,۶۵۵,۴۹۵ ریال

۶۸. شخصی در مهرماه سال ۱۴۰۱ در شرکتی ماهیانه ۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال حقوق دریافت کرده، ۳۰٪ حق بیمه

تامین اجتماعی نامبرده کدام گزینه است؟

- الف) ۱۰۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ب) ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
ج) ۸۷,۷۷۴,۷۵۰ ریال
د) ۹۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۶۹. در پرداختهایی که از طرف غیر از پرداخت کنندگان اصلی حقوق به اشخاص حقیقی به عمل می آید، پرداخت کنندگان مکلفند هنگام هر پرداخت، مالیات متعلق را محاسبه، کسر و پرداخت کنند.

الف) بدون رعایت معافیت، به نرخ مقطوع ده درصد

ب) با رعایت معافیتهای قانونی مربوط به حقوق به جز معافیت موضوع ماده (۸۴) این قانون، به نرخ مقطوع ۱۰٪.

ج) با رعایت معافیتهای قانونی مربوط به حقوق، به نرخ مقطوع ده درصد

د) به نرخ مقرر در ماده ۸۵ ق.م.م

۷۰. نرخ های مالیات حقوق نسبت به مازاد معافیت مالیاتی در سال ۱۴۰۱ چقدر می باشند؟

نسبت به مازاد ۶۷۲ میلیون ریال سالیانه تا یک میلیارد و هشتصد میلیون (۱،۸۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال، ۱۰٪.

نسبت به مازاد یک میلیارد و هشتصد میلیون (۱،۸۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال تا سه میلیارد (۳،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال، ۱۵٪.

نسبت به مازاد سه میلیارد (۳،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال تا چهار میلیارد و دویست ۲۰٪.

نسبت به مازاد چهار میلیارد و دویست ۳۰٪.

۷۱. حقوق و مزایای بازنشسته شاغل در شرکتها و موسسات خصوصی چگونه محاسبه می شود؟

الف) کلیه حقوق و مزایای قانونی به بازنشسته شاغل تمام وقت تعلق می گیرد.

ب) کلیه حقوق و مزایای قانونی به بازنشسته شاغل تمام وقت به جزء حق بیمه با کسر مالیات موضوع ماده ۸۵ ق

م م تعلق می گیرد.

ج) فقط پرداخت حق الزحمه با کسر مالیات تبصره ۱ ماده ۸۶ ق م م به بازنشسته با قرارداد ساعتی تعلق میگیرد.

د) گزینه ب و ج

۷۲. مالیات پاداش و حق حضور در جلسات هیئت مدیره چگونه محاسبه می شود؟

الف) مالیات پاداش و حق حضور در جلسات هیئت مدیره موظف و غیرموظف طبق ماده ۸۴ و ۸۵ ق م م محاسبه و

پرداخت می شود.

ب) مالیات پاداش هیئت مدیره موظف طبق ماده ۸۴ و ۸۵ ق م م محاسبه و پرداخت می شود.

ج) مالیات پاداش و حق حضور در جلسات هیئت مدیره غیرموظف طبق تبصره ۱ ماده ۸۶ محاسبه و پرداخت می

شود.

د) گزینه ب و ج

۷۳. کسر کارکنان چگونه محاسبه می شود؟

الف) کسرکار به ساعاتی از زمان موظفی همکار می گویند که ناموجه غیبت داشته و یا در محل کار حضور نداشته

است.

ب) ساعات غیبت و عدم حضور ناموجه در محل کار بصورت درآمد منفی برای همکار منظور می شود.

ج) ساعات کسرکار در مزد ساعتی همکار ضرب و مبلغ کسرکار محاسبه می شود.

د) هر سه گزینه فوق

به هر کاری که اراده کنیم، تواناییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر



۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

۷۴. در چه صورت به عیدی سالانه کارکنان مالیات عیدی تعلق نمی گیرد؟

الف) مجموع مبلغ حقوق و مزایای مشمول مالیات حقوق بگیر از معافیت سالانه کمتر باشد.

ب) حقوق بگیر در کمتر از یکسال کار کرده باشد و حقوق و مزایای مشمول مالیات آن کمتر از معافیت سالانه باشد.

ج) در صورتی که مازاد بر معافیت عیدی بعلاوه حقوق و مزایای مشمول مالیات حقوق بگیر از معافیت سالانه عبور نکند.

ب) هر سه گزینه بالا

۷۵. بهترین روش محاسبه ساعات اضافه کاری کدام گزینه زیر می باشد؟

الف) حقوق و مزایای مربوط به شغل ماهانه تقسیم بر ۹۲ ساعت ضربدر یکصد و چهل درصد ضربدر ساعات اضافه کار

ب) حقوق ثابت ماهانه تقسیم بر ۲۲۰ ساعت ضربدر یکصد و چهل درصد ضربدر ساعات اضافه کار

ج) حقوق و مزایای مربوط به شغل ماهانه تقسیم بر ۹۱ ساعت ضربدر یکصد و چهل درصد ضربدر ساعات اضافه کار

د) گزینه الف و ب

۷۶. طبق قانون مالیاتهای مستقیم بهترین روش محاسبه مالیات حقوق کارکنان کدام روش زیر می باشد؟

الف) محاسبه مالیات حقوق و مزایای ماهانه مشمول مالیات و پرداخت ماهانه بصورت علی الحساب

ب) محاسبه مالیات براساس مجموع درآمد سالانه حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر مشمول مالیات و تعدیل در پایان سال

ج) محاسبه مالیات حقوق کارکنان بصورت ماهانه علی الحساب و سالانه قطعی

د) گزینه الف و ب و ج

۷۷. اقلام قابل کسر از حقوق و مزایای مشمول مالیات کدام موارد زیر می باشد؟

الف) ۷٪ حق بیمه سهم بیمه شده از درآمد مشمول مالیات

ب) بیمه تکمیلی سهم بیمه شده که از حقوق حقوق بگیر کسر می شود.

ج) هزینه های درمانی حقوق بگیر و افراد تحت تکفل آن که به تایید وزارت بهداشت رسیده باشد.

د) هر سه گزینه فوق

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه آنگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.

۷۷ سوال با اهمیت دانش افزای حسابداری حقوق و دستمزد

چگونه با افزایش دانسته های حسابداری و مالیاتی خود در آمدمان را بالا ببریم؟

با شرکت در کارگاه های پیشرفته کارآموزی حسابداری و مالیاتی موسسه سرمایهگان در آمدتان را افزایش دهید.

**کارآموزی حسابداری پیشرفته نوابغ حسابداری با شرط استخدام قطعی
کارآموزی پیشرفته تهیه صورتهای مالی اساسی با تجزیه و تحلیل
دوره جامع آموزش مالیات و مهارتهای مالیاتی پیشرفته
بصورت حضوری و آنلاین از سراسر ایران عزیز
تبدیل دانش به درآمد هنر ماست.**

نشانی کانال تلگرام سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>

موسسه مشاوره و خدمات حسابداری و مالیاتی سرمایهگان

تهران میدان ونک ۰۲۱۸۶۰۸۳۲۹۶

سرمایگان در اینستاگرام [@sarmayegan](https://www.instagram.com/sarmayegan)

عضو سایت سرمایهگان شوید و از صدها مطلب سودمند و کاربردی حسابداری ، مالیاتی و بیمه ای بطور رایگان استفاده کنید.

موسسه مشاوره و خدمات حسابداری سرمایهگان

تهران میدان ونک ۰۲۱۸۶۰۸۳۲۹۶

مدیر موسسه : مهدی مرادی مشاور رسمی مالیاتی

به هر کاری که اراده کنیم، توانایییم. به شرط آنکه چگونه که سزاوار و شایسته است پیگیر آن باشیم. هلن کلر

نشانی کانال سرمایهگان <https://t.me/Sarmayegan>



برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sarmayegan.com مراجعه کنید.